

檔 號：
保存年限：

彰化縣教師職業工會 函

地址：51050彰化縣員林市大仁街26號
承辦人：秘書汪秀瑄
電話：048382438
傳真：048382436
電子信箱：cta92199@yahoo.com.tw

受文者：國立彰化高級中學

發文日期：中華民國108年1月7日

發文字號：108彰縣教職工會字第1080000002號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：彰化縣108年度SUPER教師獎活動計畫及附件（0000002A00_ATTCH1.doc）

主旨：檢送彰化縣108年度SUPER教師獎活動計畫及附件，請鼓勵貴校教師踴躍參加，並請轉知本會所屬分（支）會聯絡人，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據全國教師工會總聯合會、彰化縣教師職業工會及彰化縣108年度SUPER教師獎活動計畫辦理。
- 二、若有意參選者，請於108年3月5日（星期二）前將推荐者參選資料送達本會，以利評審推薦表揚作業進行。送達本會方式如下：
 - （一）親自送達：3月5日（星期二）下午5：30前。
 - （二）郵寄送達：以3月5日（星期二）郵戳為憑。
- 三、彰化縣內教師均可報名，但因「中華民國全國教師工會總聯合會SUPER教師獎計畫」及彰化縣教師職業工會「彰化縣108年度SUPER教師獎實施計畫」資格限定，故薦送至全國之名單以有加入本會之會員教師為優先。
- 四、煩請貴校或本會所屬分（支）會聯絡人於教師晨會或校務會議時公告周知。

五、彰化縣108年度SUPER教師獎實施計畫及附件可逕上本會網站下載利用。

正本：彰化縣國民小學、彰化縣國民中學、彰化縣立高中職、彰化縣私立高中職、彰化縣國立高中職

副本：彰化縣政府、本會自存



理事長 林穎欣

裝

訂

線

彰化縣 108 年度 SUPER 教師獎活動計畫

壹、目的：發掘優良教師、推廣良師典範，藉此影響社會對教師角色之重視與肯定，帶動人才培育之良性循環，給予老師實至名歸的鼓勵，藉此影響並鼓勵專注認真、抱持理想的好老師投入教育界深耕。

貳、依據：全國教師工會總聯合會 108 年度 SUPER 教師獎計畫

參、指導單位：全國教師工會總聯合會、教育部、彰化縣政府

肆、主辦單位：彰化縣教師職業工會、彰化縣教師會

伍、承辦單位：彰化縣教師職業工會各分（支）會、彰化縣各級學校教師會

陸、參加對象：

一、本縣縣內各級高中職、國中、國小及幼兒園教師。

二、任教滿三年以上且無不良紀錄。

三、教學有創意，受學生喜愛，對學生有深刻影響者。

四、排除報名對象：曾獲第一至四屆縣市、全國 POWER 教師獎及歷屆縣市推薦參選全國獎者、全國 SUPER 教師獎者（首獎者），不得再報名。

幼兒園教保員合於本計畫精神者，亦得報名參加幼兒園組。

柒、報名方式：可由教師自己、學生、家長、同仁、校長、學校、各級學校教師（分）會、彰化縣教師職業工會各分（支）會推薦報名。

捌、報名資料及呈現方式：

一、基本資料，如附件一。

二、推薦書，如附件二（含推薦人之連絡電話、推薦理由等）。

三、參選資料形式：**「以 PDF 格式檔案燒錄於光碟中」**提供給本會（彰化縣教師職業工會）。

四、參選資料內容：含姓名、性別、生日、學經歷、任教科目、現職、學校電話、學校住址及郵遞區號、家裡電話、手機號碼、聯絡寄件地址、E-mail、曾獲獎項與推薦書（含推薦人聯絡電話、推薦理由等）、教育心得、生涯規劃、著作發明……等，如附件三。

五、參加者之教學檔案資料，可於訪視委員到校訪視時，再以書面資料或簡報方式說明。

六、參選之教師須填寫**授權同意書**，如附件四，一併寄回。（紙本）

玖、寄件方式與收件截止日期：

一、個人寄件方式：

（一）請以「**掛號方式**」寄至彰化縣教師職業工會；地址：51050 彰化縣員林市大仁街 26 號

（二）信封封面請註明「**彰化縣教師職業工會（報名 108 年度 SUPER 教師獎）收**」

二、收件截止日期：**即日起至 108 年 3 月 5 日（星期二）止，以郵戳為憑，逾時恕不受理。**

拾、遴選方式：

一、遴選組別：高中職教師組、國中教師組、國小教師組、幼兒園教師組等共四組。

二、彰化縣教師職業工會遴選：

（一）遴選時程：108 年 3 月 18 日至 4 月 3 日止（**實際到校訪視時間，另以公文通知學校與個人**）。

（二）遴選方式：

1、由本會邀請縣府代表、縣教師職業工會代表、專家學者與社會賢達…等。

2、成立遴選委員會，依據訪視指標，實地訪視調查與面談，進行各組遴選。

（三）薦送本會各組首獎至全國參賽時程：本會遴選之各組首獎於 107 年 4 月 15 日（一）前將名單送全國教師工會總聯合會，進行全國 SUPER 教師獎遴選作業。

三、全國遴選：

(一) 遴選時程：自 108 年 4 月 27 日起至 9 月 28 日止。

(二) 遴選方式：由全國教師工會總聯合會邀請專家學者與社會賢達成立遴選委員會，以各縣市遴選出之教師為對象，依據訪視指標，實地訪視調查。並得參與決選，遴選出全國得獎教師各組一名，各組別參加人數達三人(含)以上，

始辦理該組別之遴選作業。

拾壹、評選標準：任教滿三年，與同事、家長、學生互動良好，主動研究創新教材、教法，提升學習興趣，引領學生學習，與學生教學相長，並能帶動同事共同成長。評選指標，如附件五。

拾貳、得獎名額：

一、本會遴選：

(一) SUPER 教師首獎：分高中職、國中、國小、幼兒園四組，各組評審共同決議遴選出 SUPER 教師獎每組二名。

(二) 評審團特別獎：由各組評審團提出之建議名單，授權主辦單位決議視該屆參選人特色另設「評審團特別獎」一至二名。

(三) Special 教師獎：每組視參選人數及參選狀況，由各組評審共同決議遴選出每組 Special 教師獎一至二人。

(四) 公布時程：得獎名單於 108 年 5 月底前，公佈於彰化縣教師職業工會及彰化縣教師會網站，得獎者另以信函通知。

(五) 上述獎項及名稱，若有組別參選人數不足額時，可由主辦單位決議，各組相互留用。

二、全國遴選：本縣首獎得獎者薦送至全國教師工會總聯合會參加遴選，選出全國 SUPER 教師獎各組一名，並授權全國教師工會總聯合會評審團決議視該屆參選人特色，另設「評審團特別獎」一至二名，於全國頒獎典禮當場揭曉。

拾參、獎勵方式

一、本縣獎勵

(一) SUPER 教師獎：

1、每人可獲獎狀一幀、獎座一座，並薦送參加全國 SUPER 教師獎遴選；因限於「全國教師工會總聯合會 108 年度 SUPER 教師獎計畫」資格限定，薦送名單以有加入工會之會員教師為優先(將可分別獲得全國教師工會總聯合會頒給獎金新台幣壹萬元整、獎盃一座、獎狀一幀；為全國教師工會總聯合會 SUPER 教師獎頒獎典禮之需，全國教師工會總聯合會之一萬元獎金，統一由全國教師工會總聯合會於頒獎典禮中頒發)。

2、每位 SUPER 教師獎得獎者，**暫訂頒發禮券 5000 元整。**(禮券金額依縣府核准及本會預算會有所變動)

3、獲獎教師由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

(二) 評審團特別獎：

1、每人可獲獎狀一幀、獎座一座。

2、每位評審團特別獎得獎者，**暫訂頒發禮券 4000 元整。**(禮券金額依縣府核准及本會預算會有所變動)

甲、獲獎教師由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

(三) SPECIAL 教師獎

1、每人可獲獎狀一幀、獎座一座。

2、每位 SPECIAL 教師獎得獎者，暫訂頒發禮券 2500 元整。(禮券金額依縣府核准及本會預算會有所變動)

3、獲獎教師由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

(四) 彰化縣教師職業工會將於教師節前，擇日邀請得獎教師全體出席頒獎典禮，並邀請重要貴賓擔任頒獎人。得獎人若未能親自出席頒獎典禮領獎，得委託代理人；但得獎人若未委託代理人出席頒獎典禮領獎，視同放棄獎金及獎盃。

二、全國獎勵：

(一) 縣市遴選之各組 SUPER 教師獎得獎者：每名獎金一萬元整、獎盃一座、獎狀一幀。

(二) 全國 SUPER 教師獎得獎者：每名獎金伍萬元整，獎盃一座、獎狀一幀。

(三) 評審團特別獎得獎者：每名獎盃一座。

(四) 縣府核予行政敘獎方式如下：入圍全國首獎者或評審團特別獎獲獎教師由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

(五) 全國教師工會總聯合會將於 928 教師節前，擇日邀請各縣市得獎教師全體出席頒獎典禮，全國得獎教師名單將於典禮中當場揭曉，並邀請重要貴賓擔任頒獎人。得獎人若未能親自出席頒獎典禮領獎，得委託代理人；但得獎人若未委託代理人出席頒獎典禮領獎，視同放棄獎金及獎盃。

拾肆、表揚時間與地點

一、彰化縣教師職業工會：時間與地點本會另行通知。

二、全國教師工會總聯合會：時間與地點另行通知。

拾伍、榮獲各組首獎推薦參加全國決選老師注意事項：需提供得獎感言（300 字）

拾陸、Super 教師獎得主應配合義務。

一、配合本會與全國教師工會總聯合會安排之各項採訪(僅限於與本獎項事蹟有關之事項)

二、受邀為本會所辦理教師專業成長之研習講師。

三、接受本會委託之人員或單位之採訪，以出版 SUPER 教師獎相關刊物、書籍。

四、受邀擔任下一屆 SUPER 教師獎頒獎典禮之頒獎人。

五、若課務許可，應邀擔任下一屆 SUPER 教師獎評審團委員。

六、報名參選之資料授權本會公告供所有會員教師們分享學習。

拾柒、經費

一、彰化縣政府專款補助。

二、彰化縣教師職業工會年度預算支應。

拾捌、獎勵

一、承辦本項活動有功人員，由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

二、本縣擔任本活動之評審人員，由本會提供敘獎名單，建請縣府依規定從優敘獎。

三、獲獎教師由本會提供敘獎名單，建請縣府或國立學校依規定從優敘獎。

拾玖、行政支援

一、縣府及學校同意給予本會承辦 108 年度 SUPER 教師獎的工作人員及評審公差假整日公費課務排代。

二、縣府及學校同意，若評選或頒獎活動遇有例假日，給本會承辦 108 年度 SUPER 教師獎工作人員補休假整日並給予公費課務排代。

- 三、縣府及學校同意給予參加遴選與受訪教師，訪視當日公假及公費課務排代。
- 四、縣府及學校同意給予參加彰化縣教師職業工會與全國教師工會總聯合會 108 年度 SUPER 教師獎頒獎典禮得獎教師及工作人員公差假整日及公費課務排代。

108 年度 SUPER 教師獎的精神(108 年度 SUPER 教師獎遴選指標)

★Strategic 超策略

- 一、有前瞻性的教學理念，能具體落實於教學過程，且可以達成教學目標。
- 二、擅長統整不同學科領域，豐富並創新教學內容，足以啟發學生智慧。
- 三、教學方式活潑多元，能誘發學生的學習動機與參與熱情。
- 四、善於營造學習情境，引導學生探究、思考。

★Unique 超獨特

- 一、秉持教學相長的認知，建立親、師、生學習共同體的理念。
- 二、研發適性化教材，提升學生學習效能。
- 三、創新教學方法，發展多元化評量。
- 四、啟發學生獨立思考習慣，培養知識探究能力。

★Passionate 超熱情

- 一、熱愛教學，能享受教學樂趣。
- 二、面對困難，勇於克服，堅守理想，永不退卻。
- 三、激發學生熱愛生命，尊重自然，導引學生生命正向發展。
- 四、積極與家長互動，願意跟同儕分享，具備服務熱誠因而具有良好人際關係。

★Effective 超效能

- 一、能啟發學生求知慾，延伸學習效果，培養學生自主學習與終身學習能力。
- 二、落實班級經營，形塑班級典範。
- 三、能帶動同儕專業成長，正面影響教學品質，共同建立優質校園文化。
- 四、有效經營教學資源，增強學習效果，帶動親師成長。

★Responsive 超感應

- 一、傾聽學生心聲，尊重個別差異。
- 二、重視教學歷程，小則呼應生活節奏，大則符應時代趨勢。
- 三、與家長建立伙伴關係，親、師、生共學共勉，協助孩子健康成長。
- 四、關心教育議題、社會脈動，積極參與公共事務，帶動社區發展。

(附件一)

彰化縣 108 年度 SUPER 教師獎推薦表 (一)

被推薦教師資料		
姓名：		
性別： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 出生日期： 年 月 日 服務年資： 年		
身分證字號：	E-mail：	
聯絡電話： (O) (H) (手機)		
學歷：	現職：	
學校地址 (含郵地區號)：		
現居地址 (含郵地區號)：		
經歷：(請依時間順序詳列任教經歷)		
	任教學校	起迄時間
		任教科目
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
推薦人資料		
姓名： 性別： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 職稱：		
與被推薦人關係：		
<input type="checkbox"/> 本人 <input type="checkbox"/> 校長 <input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 家長 <input type="checkbox"/> 教師會 <input type="checkbox"/> 其他		
連絡電話：(O) (H) (手機)		

連絡地址：

(附件二)

彰化縣 108 年度 SUPER 教師獎推薦表 (二)

--

(附件三)

彰化縣 108 年度 SUPER 教師獎資料形式說明

說明：

1. 本會提供必填項目如下，非必填項目可自由補充。
2. 書寫格式請自行設計，總頁數不得超過三十一頁，(含一頁課表)並以 PDF 格式檔案提供給本會(含姓名、性別、生日、學經歷、任教科目、現職、學校電話、學校住址及郵遞區號、家裡電話、手機號碼、聯絡寄件地址、E-mail、曾獲獎項)與推薦書〈含推薦人聯絡電話、推薦理由等〉、教育心得、生涯規劃、著作發明……等的報名資料。

【參選教師無須再提供紙本資料，一律以 PDF 格式檔案燒錄於光碟中註明 SUPER 教師獎資料，以掛號方式寄至彰化縣教師職業工會(地址：51050 彰化縣員林鎮大仁街 26 號)】

3. 得獎教師除第一項教師基本資料本會不公開外，其他部份經報名者填寫授權同意書，同意本會選編後，得彙整於專書、公告於網站上供不特定人參閱。
 4. 參加者平日豐富之教學檔案資料可於訪視委員到校訪視時，再呈現。
- 一、本會要求必填項目如下，(如有需要可自由補充)

(一)、教師基本資料

- 1.姓名
- 2.照片：至少 2 張，需含一張大頭照、一張與學生合影生活照(600K 以上 JPG 檔)。
- 3.性別
- 4.出生日期
- 5.學歷
- 6.教學年資
- 7.服務學校：校名、學校電話、分機、學校住址、及郵遞區號
- 8.目前職務與任教科目(含該年度課表)
- 9.專長
- 10.聯絡方式：包括家裡電話、手機號碼、住家地址、E-mail
- 11.工作經歷：包括教學、非教學工作相關經歷
- 12.曾參加或現在仍參加之校外社團或組織
- 13.其它：曾獲獎項、著作發明

除前述基本資料外，參選教師平日豐富之教學檔案資料，可於訪視委員到校時再呈現。

(二)、教師自我簡介

- 1.自我介紹：可以包括成長經歷、求學經驗、工作選擇、生涯規劃等。
- 2.我的學校介紹
- 3.我的班級介紹(若為科任老師，可就任教數班做共同介紹)

4.我的教育理念

5.我的教學風格

6.我的教學心得

(三)、教學成果、作品：建議類別如下

1.班級經營；2.領域教學；3.科目教學；4.單元教學；5.活動教學；6.學生輔導；

7.協同教學；8 其他

(四)、推薦表(註：若為自我推薦，此部份可不提出。表格式可自行設計，唯必須具備以下要項)

1.推薦人姓名：若為團體推薦，請填寫代表人姓名，例如學校教師會理事長

2.推薦人職稱：可以是學校教師會理事長、工會的分（支）會長、校長、教務主任、學校教師、學校家長會會長、班級家長代表等

3.推薦程序：若為團體推薦，請簡介推薦程序。例如學校教師會經全校教師會票選或是經理事會通過推薦等。

4.推薦人聯絡電話，以手機為佳。

(附件四)

全國教師工會總聯合會

108 年度 SUPER 教師獎授權同意書

本人 同意遵守 108 年度全國 SUPER 教師獎活動計劃之各項規定，保證提供之報名資料係真實無誤，其教學成果與作品係為本人所創作。若本人榮獲 108 年度縣市 SUPER 教師獎或全國 SUPER 教師獎，除報名表中所填寫之第一項教師基本資料不得公開外。其餘資料同意全國教師工會總聯合會擁有專屬無償使用權，得公開展示、重製、編輯、推廣、公布、發行、網路公開傳輸、且在非營利、合於教育目的的情況下，得與其他單位合作利用或授權不特定人使用。

本人為參加全國教師工會總聯合會 108 年度 SUPER 教師獎活動，擔保報名表所填寫之內容合法和有效存在，未侵害或抄襲他人之著作。報名資料若有違反智慧財產權之情事，願被取消資格，並交回所有獎項；如有不實而涉及違法，本報名者願負擔一切法律責任，並賠償全國教師工會總聯合會所受之損害。

同意人姓名：

簽 章：

中 華 民 國 年 月 日

彰化縣 108 年度 SUPER 教師獎

受訪教師姓名：_____ 服務學校：_____ 評審委員簽名：_____

訪視日期：_____年_____月_____日星期()；約略停留時間：_____

訪視結果：是否推薦入決選會議：是 否

此表請於最後一場訪視後的四日內回傳本會 E-mail：cta92199@yahoo.com.tw 許麗芳秘書長

傳真：04-8382436，電話：04-8382438

教學訪視評量

請依各項次以 1-5 分評量，若您認為此教師越能達到該項次，評量分數越高，總計所得評量分數，供各位委員作為最後推薦依據；評量分數無法呈現的部分，可在後續空白處說明或註記：

Strategic 超策略

- (1) 有前瞻性的教學理念，能具體落實於教學過程，且可以達成教學目標。…… ()
- (2) 擅長統整不同學科領域，豐富並創新教學內容，足以啟發學生智慧。…… ()
- (3) 教學方式活潑多元，能誘發學生的學習動機與參與熱情。…… ()
- (4) 善於營造學習情境，引導學生探究、思考。…… ()

Unique 超獨特

- (1) 秉持教學相長的認知，建立親、師、生學習共同體的理念。…… ()
- (2) 研發適性化教材，提升學生學習效能。…… ()
- (3) 創新教學方法，發展多元化評量。…… ()
- (4) 啟發學生獨立思考習慣，培養知識探究能力。…… ()

Passionate 超熱情

- (1) 熱愛教學，能享受教學樂趣。…… ()
- (2) 面對困難，勇於克服，堅守理想，永不退卻。…… ()
- (3) 激發學生熱愛生命，尊重自然，導引學生生命正向發展。…… ()
- (4) 積極與家長互動，願意跟同儕分享，具備服務熱誠因而具有良好人際關係。… ()

Effective 超效能

- (1) 能啟發學生求知慾，延伸學習效果，培養學生自主學習與終身學習能力。…… ()
- (2) 落實班級經營，形塑班級典範。…… ()
- (3) 能帶動同儕專業成長，正面影響教學品質，共同建立優質校園文化。…… ()
- (4) 有效經營教學資源，增強學習效果，帶動親師成長。…… ()

Responsive 超感應

- (1) 傾聽學生心聲，尊重個別差異。…… ()
- (2) 重視教學歷程，小則呼應生活節奏，大則符應時代趨勢。…… ()
- (3) 與家長建立伙伴關係，親、師、生共學共勉，協助孩子健康成長。…… ()
- (4) 關心教育議題、社會脈動，積極參與公共事務，帶動社區發展。…… ()

項目	評審摘要紀錄
----	--------

<p>一 ~ 二堂教學</p>	
<p>學生訪談 (分團體與個別：最少與三位學生個別訪談)</p>	
<p>同事訪談 (至少二位)</p>	
<p>其他 (包括家長...等)</p>	
<p>總評：請委員對此教師各方面表現作最後的結論並彙整成一份總體評論，此結論將作為頒獎典禮活動專刊評審評語，</p>	

彰化縣教師職業工會 107 年度 SUPER 教師

- 幼兒園組 SUPER 教師獎 頂番國小附設幼兒園 劉汝祝老師
- 國小組 SUPER 教師獎 北斗國小 葉志偉老師
- 國小組 SUPER 教師獎 彰化特殊教育學校 胡智超老師
- 國中組 SUPER 教師獎 田中高中 謝逸帆老師
- 國中組 SUPER 教師獎 信義國中小 楊小瑩老師
- 高中職組 SUPER 教師獎 達德商工 巫彰玫老師

彰化縣教師職業工會 107 年度評審團特別獎教師

彰化特殊教育學校

王萬居老師

不用懷疑

彰化縣教師職業工會108年度

SUPER 教師 甄選活動

邀請您參與彰化校園 的幸福與感動

即日起至 3 月 5 日 (星期五)

收件截止 (以郵戳為憑)

甄選簡章請洽各校分會或逕自彰化縣教師職業工會網站下載：

<http://www.cta.chc.edu.tw/>