

簽 於學務處

主旨：檢陳本校性別平等教育委員會 115 年 9 月 15 日召開 115 學年度期初性別平等教育委員會議紀錄乙份，請鑑核。

敬陳
校長

承辦單位

承辦人：**幹事黃明雪**

處室主任：**教師兼學生事務主任魏子閔**

會辦單位

教務處：**教師兼教務主任吳國禎**

總務處：**教師兼總務主任莊宗達**

輔導處：**輔導教師兼輔導主任陳淑君**

圖書館：**教師兼圖書館主任曾馨霽**

人事室：**人事室主任廖鳳蓮**

主計室：**主計室主任梁素真**

決 行
校 長

加會：性別平等委員會委員

委員 張家浩 秘書：**教師兼秘書張家浩**

委員 張瑞晨 訓育組長：**教師兼訓育組長張瑞晨**

委員 白秉鈞 生輔組長：**教師兼生活輔導組長白秉鈞**

委員 洪嘉澤 教學組長：**洪嘉澤**

委員 陳鴻彬 輔導組長：**教師兼輔導組長陳鴻彬**

委員 張淑君 級導師：**張淑君** 2026.9.23

委員 黃雅雲 導師：**黃雅雲**

委員 盧昕彤 專任教師：**盧昕彤**

委員 張靜嫻 專任教師：**張靜嫻**

委員 林佩芳 專任教師：**林佩芳**

委員 王雅瑄 營養師：**營養師王雅瑄**

委員 蔡雅萍 護理師：**護理師蔡雅萍**

委員 陸建勝 家長代表：**陸建勝**

請依決議
執行

校長程彥森
15.9.30

國立彰化高級中學

115 學年度性別平等教育委員會期初會議紀錄

壹、日期：115 年 9 月 15 日(二)中午 12 時 10 分

貳、地點：本校國際會議廳

參、主席：(魏子閔主任代理)

紀錄：黃明雪

肆、出席人員：如簽到表

伍、報告事項：

一、主席致詞：

校長今日另有公務，由執行秘書代為主持本次會議。

感謝各位委員在百忙中參與委員會工作，協助擔任 115 學年度性別平等教育委員，共同為本校之校園性別平等教育奉獻，期待大家能持續加強性平教育相關法規概念進而提升性平知能，並協助性平觀念宣導，俾利校園性平事件發生時，能讓處理流程更加完備順暢。另如有發生校園性別平等事件並認定屬實，請相關處室確實執行行為人之輔導與性別平等教育。

二、執行秘書報告：

(一)檢附本校 115 學年度性別平等教育委員會委員名單(如下表)，男性委員 10 名，女性委員 11 名，共計 21 名。本校性別平等教育委員會符合性別平等教育法第 9 條規定略以：學校之性別平等教育委員會，置委員五人至二十一人，採任期制，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

國立彰化高級中學 115 學年度性別平等教育委員會委員名冊				
職稱	姓名	身份別	性別	備註
主任委員	程 彥 森	校 長	男	當然委員
委 員	張 家 浩	秘 書	男	
委 員	魏 子 閔	學 務 主 任	男	
委 員	吳 國 禎	教 務 主 任	男	
委 員	莊 宗 達	總 務 主 任	男	
委 員	陳 淑 君	輔 導 主 任	女	
委 員	曾 馨 霈	圖 書 館 主 任	女	

委 員	廖 鳳 蓮	人 事 主 任	女	
委 員	梁 素 真	主 計 主 任	女	
委 員	張 瑞 晨	訓 育 組 長	男	
委 員	白 秉 鈞	生 輔 組 長	男	
委 員	洪 嘉 澤	教 學 組 長	男	
委 員	陳 鴻 彬	輔 導 組 長	男	
委 員	張 淑 君	專 任 老 師	女	
委 員	黃 雅 雲	專 任 老 師	女	
委 員	張 靜 嫻	專 任 老 師	女	
委 員	盧 昕 彤	專 任 老 師	女	
委 員	林 佩 芳	專 任 老 師	女	
委 員	蔡 雅 萍	護 理 師	女	
委 員	王 雅 瑄	營 養 師	女	
委 員	陸 建 勝	家 長 代 表	男	

(二)本學年度性別平等行政專員由黃明雪擔任。

陸、討論事項：

案由一：各組訂定學年度（或學期）行事曆（工作計畫）及經費概算。

說 明：

(一) 請各組(處室)依據本校性別平等教育委員會運作模式之分工執掌內容擬定本(115)學年度之行事曆(工作計畫)及經費概算，並確實執行相關責任工作，以利本(115)學年度結束前，彙整成果列為檔案以供建檔參考及資料填報或訪視需要。

(二) 各組(處室)已提供之學年度工作計畫如下：行政與防治組(學務處.人事室.主計室)、課程與教學組(教務處.圖書館)、諮商與輔導組(輔導處.特教組)、環境與資源組(總務處.校安中心)（如附件一）。

決 議：本學年度各組工作計畫內容編列照案通過，惟因今日主計主任公差，經費概算採會後書面審查，陳核校長(當然委員)核定後通過，倘有審查意見而調整概算，再提後續會議確認。

案由二：國立彰化高級中學性別平等教育委員會指派五人小組事宜，提請討論。

說 明：

(一) 依據國立彰化高級中學校園性別事件防治規定第二十一點第一項：本校接獲申請調查或檢舉時，其收件單位為學生事務處。

(二) 學務處接獲校園性平事件收件後，依本校校園性別事件防治規定第二十一點第三項：性平法第三十二條第二項所定事由，本校必要時得由性平會指派委員五人以上組成小組認定之，其工作權責範圍為議決受理與否事宜，以及建議調查小組之成員名單。

決 議：五人小組名單由執行秘書魏子閔主任、人事室廖鳳蓮主任、教學組洪嘉澤組長、張淑君老師(具進階調查專業人員資格)、蔡雅萍護理師(具高階調查專業人員資格)擔任。

案由三：國立彰化高級中學 117 年度性平預算編列，提請討論。

說 明：

(一)本校 117 年度性平預算預計於 116 年 5 月間提報國教署彙整。

(二)考量 115 學年度期末會議於 116 年 6 月份召開，而 116 學年度期初會議於 116 年 9 月份召開，兩次會議時間均無法配合主計預算填報之期程需求，故安排於本次會議先行審議。

(三)117 年度性平預算編列草案如附件二。

決 議：經費概算由主計室會後書面審查，陳核校長(當然委員)核定後通過，倘有審查意見而調整概算，再提後續會議確認。

柒、臨時動議：

一、張淑君委員提：

(一)開放弘道樓 4-5 樓女廁，以滿足生理女性的教師課間如廁需求。

(二)請盤點校內行政區及教學區男女廁的數量，確認是否已符合法規要求。

(三)目前女廁多數由生理男性的學生負責打掃跟倒垃圾，若經費許可，是否能評估校內女廁委外清潔？(或是先請 3 間清潔公司估價每週一次清潔的費用，再由校內討論後確認如何籌措經費？)如果暫時無法委外清潔，請製作「公告牌」或立牌，讓學生於打掃時間可明確標示。

回 復：

(一)6 月份期末性平會議已決議開放，惟當時接近結業式，暑假亦無學生打掃，故自即日起開放弘道樓 4-5 樓女廁，並安排班級負責打掃清潔工作。

(二)本校為老學校，並非新設學校，男女廁所比例一定有所失衡，只能增設友善廁所及開放所有女廁因應。

(三)關於女廁委外清潔：

1. 經總務處詢問清潔公司估價，每月一次清潔費用為 13500 元，每月二次清潔費用為 20000 元，每週一次清潔費用為 30000 元，而本校為老學校需修繕維護之處較多，修繕費用一年僅 200-300 萬，希望經費還是以教室和校園空間修繕為支出的優先考量。
2. 考量寒暑假期間並無安排班級學生打掃廁所，爾後將規畫經費於寒暑假時安排清潔公司進行廁所打掃清理，以維護校園環境整潔。
3. 基於生活教育係由日常培養，目前平常上課日仍由本校學生負責女廁清潔及垃圾清倒，衛生組已請購 20 組「小心地滑」四角錐告示牌，分送打掃女廁班級，請學生爾後於打掃時間將告示牌放置女廁外提醒師長，廁所門口亦已張貼負責打掃之班級及打掃時間，若師長發現廁所髒污請立即告知衛生組協助處理。

捌、散會(12 時 40 分)

國立彰化高級中學性別平等教育委員會

115 學年度行政與防治組(學務處. 人事室. 主計室)工作計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、國立彰化高級中學性別平等教育委員會設置要點第五點。

貳、工作內容

學務處：

- 一、遴聘具性別平等意識之教職員工及家長代表擔任性別平等委員會委員。
- 二、統整校內各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫、編列年度預算，並檢視其執行成果。
- 三、規劃辦理學生性別平等教育相關活動，利用週會、班會、社團活動與生活教育等，加強宣導「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治」、校園人身安全教育、性別平等相關理念。
- 四、研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。
- 五、校園性平案通報之協調與聯繫，以及校園性平事件調查申請及相關行政處理事宜。
- 六、建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
- 七、其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。

人事室：

- 一、推薦公務人員參加性別平等研習活動及登錄報送年度性平研習時數。
- 二、辦理教職員工性別平等研習相關活動。
- 三、依法規成立(改選)教師評審委員會、教師考核會及公務人員考績暨甄審委員會。
- 四、利用相關會議宣導有關性別主流化、性別平等工作法、性騷擾防治法等相關法令修正事項。
- 五、配合各處室辦理相關性別平等教育活動。

主計室：

- 一、編列性別平等教育年度計畫經費。
- 二、辦理性別平等教育計畫經費核銷。

參、經費來源：校務基金性平相關經費項下支應。(概算表如附件)

肆、本計畫若有未盡事宜者，經本校性別平等教育委員會審議通過後，陳校長核定後公告實施。

**國立彰化高級中學性別平等教育委員會
115 學年度行政與防治組經費概算表**

項目	內容	數量	單價	115 會計年度	116 會計年度
1	講座鐘點費(外聘講師)-學	3 _✓	2,000	4,000 _✓ (2*2,000)	2,000 _✓ (1*2,000)
	講座鐘點費(外聘講師)-人	3 _✓	2,000	2,000 _✓ (1*2,000)	4,000 _✓ (2*2,000)
2	機關負擔補充保費 2.11%-學	1(式)	126	84	42
	機關負擔補充保費 2.11%-人	1(式)	126	42	84
3	性平案件調查費用 (備註) (預計 4 案調查、1 案申復)	5 _✓	20,000	20,000 _✓ (1*20,000)	80,000 _✓ (4*20,000)
4	會議膳費	5 場*25 人	120	3,000 _✓ (1*25*120)	12,000 _✓ (4*25*120)
	合計			29,126 _✓	98,126 _✓
	總計			127,252 _✓	

備註：

1. 案件調查費用含撰寫調查報告，其費用依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」規定發給撰稿費(每千字 1,100 元至 1,600 元。倘行政院主計總處修正支給基準時，依其規定)
2. 案件調查費用(包含出席費、交通費、撰稿費、二代健保補充保費、逾時膳費)為概估數，依實際調查案件處理情形核實報支。

國立彰化高級中學性別平等教育委員會
115 學年度課程與教學組(教務處、圖書館)工作計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、國立彰化高級中學性別平等教育委員會設置要點第五點。

貳、工作內容

教務處：

- 一、發展性別平等教育課程與教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
- 二、規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、同志教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程與活動至少四小時。
- 三、鼓勵教師撰寫性別平等教育教案，參與創意教案評選，開放教學觀摩與分享經驗。
- 四、協助處理涉案之學生當事人學籍、多元表現及課程學習成果，亦協助處理啟動調查或輔導作為後相關師長課務。
- 五、安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
- 六、配合薦派教師參加相關知能研習安排課程教學調/代事宜。
- 七、其他有關本校性別平等教育課程與教學事務，俾使性別地位實質平等，消除歧視，維護尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

圖書館：

- 一、館藏建置與資源提供：圖書館定期盤點並擴充與性別平等相關之館藏，於五類「社會科學類」特別設立【性別平等專區】，集中陳列性別議題相關研究書籍與論著；同時，將涉及性別議題之文學作品歸入八類「語言文學類」，並加註「性別平等教育用書」標籤，方便師生檢索與借閱。此外，圖書館亦蒐集相關影視資料、數位資源與教學素材，提供教師授課及學生自主學習之運用。
- 二、閱讀推廣與教育活動：圖書館積極將性平教育融入校園閱讀推廣，配合人權月、永續月等主題活動，策辦相關書展、專題導讀、講座與工作坊，藉由多元形式的閱讀體驗與交流，深化師生對性別平等之認識與反思。同時透過「好書推薦」、閱讀心得分享、線上書單等方式，廣泛宣傳與推廣，鼓勵師生積極借閱、討論，並開放薦購渠道，持續充實館藏。

參、經費來源：校務基金性平相關經費項下支應。(概算表如附件)

肆、本計畫若有未盡事宜者，經本校性別平等教育委員會審議通過後，陳校長核定後公告實施。

國立彰化高級中學性別平等教育委員會
115 學年度課程與教學組經費概算表

項目	內容	數量	單價	115 會計年度	116 會計年度
1	性平教育課程鐘點費 (預計3案調查，每案8小時)	24(小時) ✓	660	5,280 ✓ (1*8*660)	10,560 ✓ (2*8*660)
2	機關負擔補充保費 2.11%	1(式)	335	112 ✓	223 ✓
3	性別平等圖書及視聽資料購置(明細如下表)	1(式)	10,000	10,000	0
	合計			15,392 ✓	10,783 ✓
	總計			26,175 ✓	

分類	序號	書名	ISBN	售價
女性主義	1	再製女神：當代台灣女作家的女性重塑與歷史重詮	9789865659813	420
	2	女工之死：後工業時代，一則關於鬧鬼和空間記憶的人類學敘事	9786267462522	450
	3	香蕉、海灘與軍事基地：國際政治裡的女性意識	9786267662304	580
	4	沒有男人的神話：兩千年來，她們如何從被誤解的反派變成女性主義偶像	9786267966051	520
性平	1	我不希望她因為自己是女孩而感到後悔：陪伴女兒建立內在力量的教養課	9786267691717	420
	2	何苦為男？活在競爭、控制與成就壓力下的他們	9786269979646	380
	3	這沒什麼好說的：我的「男」言之隱誰在乎？工作成癮、憤怒暴力、親密關係困難……隱忍的絕望生活，拆解男性憂鬱的祕密枷鎖	9786267892091	580
	4	中年之路：穿越幽暗，迎向完整的內在鍊金之旅	9786267394823	480
	5	永恆少年：從榮格觀點探討拒絕長大	9789863571339	500
LGBTQ	1	出國吃冰絕不能咳嗽：小畢老師的溫柔與反骨	9786264185110	450
文學類	1	去年	9789573344674	520
	2	第九個身體（增訂新版）	9789864508815	380
	3	黃房子	9786264441728	500
	4	臺北故事	9786263158122	400
	5	哀豔是童年	9789867108838	230
	6	太陽的血是黑的	9789863878001	420
	7	懷中檸檬	9789570881318	380
	8	在小山和小山之間	9786267721834	360
	9	尋琴者	9786263149106	420
	10	母親的志願	9786264183932	380
	11	七星物語	9789863236931	380
	12	植物妻子	9786264092623	450
	13	再生	9789573344179	380
合計				9,980

國立彰化高級中學性別平等教育委員會

115 學年度諮商與輔導組（輔導處、特教組）工作計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、國立彰化高級中學性別平等教育委員會設置要點第五點。

貳、工作內容

- 一、目標：維護並協助相關學生當事人身心平衡、穩定就學。
- 二、組織人員：輔導主任一名、輔導組長一名、專任輔導教師四名
- 三、任務與功能：
 - (一)擬訂與執行性平事件相關學生當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
 - (二)提供性平事件學生當事人之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
 - (三)提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助，並將學生懷孕受教權維護及輔導協助辦理情形列為性別平等教育委員會會議工作報告事項。
 - (四)其他有關學生性別平等教育案件之學生輔導事宜。

四、施行細則：

- (一)建置性平事件學生當事人(含行為人與被行為人)輔導轉介流程。
- (二)視實際需要，整合校內外之專業人員(如：臨床心理師、諮商心理師、社工師、精神科醫師等)資源到校服務。
- (三)針對性平事件學生當事人：建立個案之危機處置標準作業流程，視當事人身心狀況，必要時安排當事人由專輔人員(心理或或社工師)進行後續長期心理諮商與輔導，以降低再發生率。
- (四)依性平會決議進行相關諮商輔導，並以密件建檔及做後續追蹤。

五、114 學年度預定辦理活動

- (一)性別平等教育融入「生命教育」與「生涯規劃」教學。
- (二)性平事件相關學生當事人輔導。
- (三)學生情感教育相關議題之講座。

參、經費來源：校務基金性平相關經費項下支應。(概算表如附件)

肆、本計畫若有未盡事宜者，經本校性別平等教育委員會審議通過後，陳校長核定後公告實施。

國立彰化高級中學性別平等教育委員會
115 學年度諮商與輔導組經費概算表

項目	內容	數量	單價	115 會計年度	116 會計年度
1	情感教育講座鐘點費(外聘)	2	2,000	0	4,000 ✓ (2*2,000)
2	情感教育講座鐘點費(外聘) 機關負擔補充保費 2.11%	1(式)	84	0	84 ✓
3	情感教育講師交通費(高鐵 台中高雄來回)	2	790	0	1,580
4	外聘心理師諮商鐘點費 (預計 3 案調查，每案 8+4 小時，含諮詢)	36 ✓	1,000	12,000 ✓ (1*12*1,000)	24,000 (2*12*1,000)
5	外聘心理師諮商鐘點費 機關負擔補充保費 2.11%	1(式)	760	253 ✓	507 ✓
	合計			12,253 ✓	30,171 ✓
	總計			42,424 ✓	

國立彰化高級中學性別平等教育委員會

115 學年度環境與資源組(總務處.校安中心)工作計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、國立彰化高級中學性別平等教育委員會設置要點第五點。

貳、工作內容

- 一、定期檢視並改進硬體設施現況，繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。
- 二、規劃設計富有性別平等精神之校園環境空間，建立安全及性別平等之環境。
- 三、協助校園監視器逐年建置汰換更新，防患於未然，並於緊急事件發生時能即時監控及調閱。
- 四、檢視、改善校內女教職員工生如廁環境及空間。
- 五、其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

參、經費來源：校務基金性平相關經費項下支應。(概算表如附件)

肆、本計畫若有未盡事宜者，經本校性別平等教育委員會審議通過後，陳校長核定後公告實施。

國立彰化高級中學性別平等教育委員會

115 學年度環境與資源組經費概算表

項目	內容	數量	單價	115 會計年度	116 會計年度
1	辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等	1	7,000		7,000
2	校園安全設施及空間維護改善	1	639,000		639,000
3	無障礙設施及空間維護改善	1	100,000		100,000
4	性別友善設施及空間維護改善	1	42,000		42,000
	合計				788,000
	總計			788,000	

附件二

國立彰化高級中學 117 年度性別預算編列表

項目名稱	金額(千元)	內容
1. 性別平等教育工作、教育課程等	154.5 ✓	1. 性別平等教育課程 (課程與教學組：16.2 千元) 2. 校園性別案件調查及處理 (行政與防治組：100 千元) 3. 性別平等教育委員會議膳費 (行政與防治組：1.5 千元) 4. 外聘專業諮商輔導人員經費 (諮商與輔導組：36.8 千元) 5. 其他性別平等相關費用
2. 購置性別平等相關圖書及視聽資料	10	購置圖書、視聽資料費用(課程與教學組)
3. 性平(家庭暴力/性騷擾/性侵害犯罪/性霸凌防治等)相關宣導	13	對教職員及學生辦理宣導場次之講座鐘點費、補充保費與有獎徵答 (行政與防治組-學：6.5 千元 行政與防治組-人：6.5 千元)
4. 情感教育/性教育宣導講座	6	對學生辦理宣導場次之講座鐘點費、講師交通費與補充保費(諮商與輔導組)
5. 派員參加性平相關研習訓練或國內外會議、研討會之差旅費	9.5	校內人員參加性平相關研習會議差旅費
6. 辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等	7	1. 改善無障礙校園環境研習使用 2. 校園無障礙環境勘檢使用
7. 校園安全設施及空間維護及改善	639	1. 裝設及改善高亮度之節能照明、監視系統及緊急求救系統使用 2. 配置校園安全警衛人力及電子保全系統使用
8. 無障礙設施及空間維護及改善	100	無障礙設施改善(例如：無障礙電梯維護費、各空間出入口、門把等改善措施…)
9. 性別友善設施、空間維護及改善	42	1. 哺(集)乳室設施更新及改善使用 2. 設置、改善無性別(性別中立)廁所使用 3. 合理配置男女廁所使用
合 計	981 ✓	

備註：依據 115 學年度各組所提概算編列 117 年度性平經費概算。

國立彰化高級中學

115 學年度期初性別平等教育委員會議

簽到表

一、時 間：115 年 9 月 15 日（星期二）中午 12 時 30 分

二、地 點：本校國際會議廳

三、主持人：魏子閔主任代理

四、出席人員簽到：

序號	職稱	姓名	性別	簽到	序號	職稱	姓名	性別	簽到
1	主任委員 (校長)	程彥森	男	公差	12	委員 (教學組長)	洪嘉澤	男	
2	委員 (秘書)	張家浩	男	張家浩	13	委員 (輔導組長)	陳鴻彬	男	陳鴻彬
3	委員 (學務主任)	魏子閔	男	魏子閔	14	委員 (導師)	張淑君	女	張淑君
4	委員 (教務主任)	吳國禎	男	吳國禎	15	委員 (導師)	黃雅雲	女	黃雅雲
5	委員 (總務主任)	莊宗達	男	莊宗達	16	委員 (專任教師)	盧昕彤	女	盧昕彤
6	委員 (輔導主任)	陳淑君	女	陳淑君	17	委員 (專任教師)	張靜嫻	女	張靜嫻
7	委員 (圖書館主任)	曾馨霈	女	曾馨霈	18	委員 (專任教師)	林佩芳	女	林佩芳
8	委員 (人事主任)	廖鳳蓮	女	廖鳳蓮	19	委員 (營養師)	王雅瑄	女	王雅瑄
9	委員 (主計主任)	梁素真	女	公差	20	委員 (護理師)	蔡雅萍	女	蔡雅萍
10	委員 (訓育組長)	張瑞晨	男	張瑞晨	21	委員 (家長代表)	陸建勝	男	陸建勝
11	委員 (生輔組長)	白秉鈞	男	白秉鈞	性平專員	幹事	黃明雪		黃明雪