

國立彰化高中 114 學年度第 1 次校務會議會議紀錄

時間：114 年 08 月 29 日(星期五)11 時

地點：科教大樓地下一樓

主席：王校長延煌

紀錄：許愉珮

出(列)席人員：如簽到表

壹、全體專任教師成員以當學年度實際聘任人數計數，不含代理教師，決議時亦同。
。本校校務會議組織成員全數合計應到 148 人(不計借調、留停及缺額)，出席 132 人，出席人數超過應出席人數三分之二，主席宣布開會。

貳、主席報告：(略)

參、家長會長致詞：

校長、各位老師、各位同學，大家午安、大家好：

首先感謝校長英明的領導與風趣的主持，讓會議在預定時間內順利完成。

特別感謝各位老師及行政同仁在這一年來的付出。上週於新生訓練中，看見許多學長姐自願回校擔任小蝸牛志工，甚至畢業多年仍願意回來陪伴學弟妹，協助學弟妹更快融入校園生活，令人深受感動。

期許各位導師與任課老師，能持續關懷與了解同學們的需要。若學生遇到問題或困難，希望大家能透過導師、任課老師或行政團隊，勇敢提出來。我們一定會全力協助，讓孩子們快樂、安全地度過高中三年，並考上理想的大學。

在招生方面，今年本校不僅達成滿招，學生的表現也相當亮眼；升大學的成果同樣令人欣慰。這些都是師生共同努力的成果，希望大家繼續加油，讓彰中不僅維持高峰，更能再創新局。

另外，校長明年即將屆滿八年任期，留下許多美好回憶，也感謝校長多年來的指導與付出。未來新的校長將在遴選中產生，過程中或許會有不同意見，但希望我們能以理性態度共同面對。家長會也會持續陪伴大家，攜手讓彰中再創高峰。謝謝大家！

肆、報告上次會議提案決議及執行情形：詳如書面資料P3。

伍、各處室及員生社業務報告：詳如書面資料P4~P55

陸、討論提案(P56~P110)

「國立彰化高級中學校務會議組織及運作實施要點」七「....；表決議案以相對多數之通過為決議；....」

案由一：有關本校「114 學年度第 1 學期課業輔導實施計畫」(草案)，提請討論。
(教務處)

決 議：照案通過(如附件 1)。(同意 102 票，不同意 0 票)

案由二：請審議「114 學年度第 1 學期協助行政業務減授鐘點(草案)」，提請討論。(教務處)

決 議：照案通過(如附件 2)。(同意 93 票，不同意 0 票)

案由三：修正「國立彰化高中學生社團輔導與管理辦法」第三章第十八條，請審議。(學務處)

決 議：照案通過(如附件 3)。(同意 100 票，不同意 0 票)

案由四：擬修訂本校住校生伙食管理注意事項，提請討論。(學務處)

決 議：照案通過(如附件 4)。(同意 92 票，不同意 0 票)

案由五：擬修訂國立彰化高級中學學生住宿輔導辦法，請討論。(學務處)

決 議：照案通過(如附件 5)。(同意 102 票，不同意 0 票)

案由六：訂定國立彰化高級中學行動裝置管理規範(草案)，提請審議。(學務處)

決 議：照案通過(如附件 6)。(同意 95 票，不同意 1 票)

案由七：有關「國立彰化高級中學教師輔導與管教學生辦法(草案)」修訂，提請討論。(學務處)

決 議：照案通過(如附件 7)。(同意 102 票，不同意 1 票)

案由八：廢止國立彰化高級中學校園行動載具使用管理規範，提請審議。(學務處)

決 議：照案通過。(同意 106 票，不同意 0 票)

案由九：有關本校 114-116 學年度校務發展計畫，提請討論。(秘書室)

決 議：照案通過(如附件 8)。(同意 102 票，不同意 0 票)

案由十：有關 114 學年第 1 學期行事曆，提請討論(總務處)

決 議：照案通過(如附件 9)。(同意 105 票，不同意 0 票)

柒、臨時動議：無。

捌、主席結論

感謝會長的勉勵與支持，也感謝家長會一路以來的陪伴。

首先，會議中若有尚未充分溝通的議題，會後仍請各業務單位與同學、老師持續交流，確保少數意見也能被聽見。

第二，學校行政運作上，提醒大家要秉持「遇問題必立即反應，見可疑追查到底」的原則。無論是教學、行政或校園安全，遇到可疑或須釐清的部分，可向行政主管反映處理，這部分再拜託各位老師、同學，我們共同來維護學校的安全，確保校園的正常運作。

第三，教育部相關政策中有幾項「天條」需全體師長高度重視，特別是性別平等、校園霸凌等議題，此類案件屬於行政調查，無司法追溯期限限制，即使退休後仍可能被追究責任；若在任內行政督導未能落實，亦將承擔連帶責任。

因此，提醒所有老師務必須謹慎，避免因一時的言行失當而造成無法挽回的後果。就性平事件、師生互動、管教問題、課程教學等面向，皆應持續與時俱進，相關業務請學務處、人事室、輔導處等權責單位，列為本學期宣導與知能研習重要項目。

第四，有關本校班別或科班建置的調整，這部分也請教務處列入工作計畫草案，明確規劃各階段的推動方向。例如第一年先完成哪些事項、第二年再進一步推動哪些內容，讓調整能循序漸進、落實。

最後，關於校長遴選，這是一項敏感且脆弱的議題。本校一直是許多校長矚目的首選，在遴選過程中，難免會有接觸與了解，但請大家保持理性，透過正式管道溝通。人事主任對本校生態及遴選流程相當熟悉，如有疑問可透過教師團體代表反映。若僅有一位候選人，可直接表達同意或不同意；若有兩位以上則會有競爭，盡量避免因此造成情感撕裂。

目前並非立刻進入遴選，只是每學年第一學期常有校長開始探詢下一階段學校，這屬正常現象，教育部也有標準流程，我們會依規定辦理。過去數年學校運作及師生互動和諧，期盼能持續維持，不因遴選而出現破口。

今天剛好是七夕，感謝大家抽空參與會議。祝福各位新學期愉快，也祝大家七夕快樂！

玖、散會：下午1時45分

主席簽名：

